

Zarządzenie Nr 12/2026

Wójta Gminy Obryte

z dnia 2 marca 2026 r.

w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Gminy w Obrytem

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Nadaje się Regulamin Organizacyjny Urzędowi Gminy w Obrytem w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 85/2023 Wójta Gminy Obryte z dnia 28 grudnia 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Gminy w Obrytem,
- 2) Zarządzenie Nr 106/2024 Wójta Gminy Obryte z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Obrytem,
- 3) Zarządzenie Nr 34/2025 Wójta Gminy Obryte z dnia 16 czerwca 2025 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Obrytem,
- 4) Zarządzenie Nr 78/2025 Wójta Gminy Obryte z dnia 17 listopada 2025 r. w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Obrytem.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2026 r.

Wójt Gminy Obryte

Sebastian Mroczkowski

Regulamin organizacyjny Urzędu Gminy w Obrytem

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin organizacyjny Urzędu Gminy (dalej jako „Regulamin”), normuje organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy w Obrytem (dalej jako „Urząd”) oraz określa szczegółowy zakres zadań komórek organizacyjnych funkcjonujących w jego strukturze.
2. Urząd Gminy w Obrytem realizuje zadania:
 - 1) własne,
 - 2) zlecone i powierzone przez organy administracji rządowej,
 - 3) wynikające z porozumień zawartych między gminą a jednostkami samorządu terytorialnego,
 - 4) pozostałe, w tym określone statutem, zarządzeniami wójta i uchwałami rady gminy.

§ 2.

1. Urząd działa na podstawie przepisów prawa oraz zarządzeń Wójta.
2. Urząd jest pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.
3. Siedziba Urzędu mieści się w Obrytem, w budynku położonym pod adresem Obryte 185, 07-215 Obryte.

Rozdział II

Zasady wykonywania funkcji kierowniczych i kierowania Urzędem

§ 3.

1. Kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych jest Wójt Gminy.
2. Wójt kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępcy Wójta i Sekretarza Gminy.
3. Zastępca Wójta wykonuje wyznaczone przez Wójta zadania, w zakresie powierzonym i na podstawie udzielonych upoważnień.

4. Pracownik Urzędu pozostający w stosunku pracy w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy może wykonywać zadania przypisane Zastępcy Wójta.
5. Zastępca Wójta pozostający w stosunku pracy w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy może wykonywać zadania przypisane pracownikowi Urzędu.
6. Wykonując wyznaczone przez Wójta zadania Sekretarz Gminy zapewnia w powierzonym mu zakresie rozwiązywanie problemów wynikających z zadań Gminy i kontroluje działalność referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy realizujących te zadania.
7. Sekretarz, w zakresie ustalonym przez Wójta zapewnia sprawne funkcjonowanie i warunki działania Urzędu, organizuje jego pracę oraz zastępuje Wójta Gminy w razie nieobecności Zastępcy Wójta.

Rozdział III

Struktura organizacyjna Urzędu

§ 4.

1. W strukturze organizacyjnej Urzędu Gminy wyodrębnia się samodzielne stanowiska pracy, biura i referaty:
 - 1) Wójt Gminy,
 - 2) Zastępca Wójta,
 - 3) Sekretarz Gminy,
 - 4) Referat Budżetu i Finansów:
 - a) Skarbnik Gminy – Kierownik Referatu,
 - b) Zastępca Kierownika Referatu Budżetu i Finansów- stanowisko ds. księgowości budżetowej i płac,
 - c) Stanowisko ds. księgowości budżetowej i obsługi kasowej,
 - d) Stanowisko ds. księgowości budżetu Gminy,
 - e) Stanowisko ds. księgowości Urzędu,
 - f) Stanowisko ds. księgowości oświaty oraz księgowości podatkowej i opłat,
 - g) Stanowisko ds. wymiaru zobowiązań pieniężnych,
 - h) Pomoc administracyjna,
 - 5) Referat Inwestycji, Rolnictwa i Gospodarki Komunalnej:
 - a) Kierownik Referatu,
 - b) Stanowisko ds. gospodarki odpadami i ochrony przyrody,

- c) Stanowisko ds. gospodarki wodno-ściekowej i lokalowej,
 - d) Stanowisko ds. poboru opłat za wodę i ścieki,
 - e) Wieloosobowe stanowisko pracy ds. obsługi wodociągu i kanalizacji - konserwatorzy,
 - f) Stanowisko pracy – robotnik,
 - g) Stanowisko pracy realizujące zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych,
- 6) Referat Zamówień Publicznych, Gospodarki Przestrzennej i Ochrony Środowiska:
- a) Kierownik Referatu,
 - b) Stanowisko ds. planowania przestrzennego i gospodarki gruntami,
 - c) Stanowisko ds. ochrony środowiska,
 - d) Pomoc administracyjna,
 - e) Stanowisko pracy – robotnik,
 - f) Stanowisko pracy realizujące zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych,
 - g) Wieloosobowe stanowisko pracy wykonujące nieodpłatne prace na cele społeczne,
- 7) Biuro Kadr i Rady Gminy:
- a) Stanowisko ds. organizacyjnych i kadr,
 - b) Stanowisko ds. obsługi Rady Gminy,
- 8) Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego,
- 9) Stanowisko ds. ewidencji ludności i obywateli,
- 10) Stanowisko ds. obsługi informatycznej Urzędu,
- 11) Stanowisko ds. archiwum zakładowego, oświaty, kultury i działalności gospodarczej,
- 12) Sekretarka,
- 13) Wieloosobowe stanowisko pracy – woźna.
2. W urzędzie funkcjonują także:
- 1) Pełnomocnik Wójta ds. ochrony informacji niejawnych,
 - 2) Inspektor Ochrony Danych.

3. Tworzy się dodatkowe okresowe stanowiska biurowe pomocnicze: pomoce administracyjne, stażyści oraz osoby zatrudnione w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych finansowane ze środków Powiatowego Urzędu Pracy.
4. Biura posiadają status równorzędny do Referatu.

§ 5.

1. Funkcjonowanie referatu opiera się na zasadach jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału czynności i indywidualnej odpowiedzialności za wykonywanie powierzonych zadań.
2. Pracą referatu kieruje Kierownik, który jest odpowiedzialny przed Wójtem i Sekretarzem za należyłą organizację pracy referatu oraz prawidłowe i sprawne wykonywanie zadań.
3. W czasie nieobecności Kierownika zastępstwo pełni Zastępca Kierownika lub wyznaczony przez niego pracownik.
4. Do obowiązków kierownika referatu należy w szczególności:
 - 1) kierowanie działalnością referatu oraz organizowanie i tworzenie warunków pracy referatu,
 - 2) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań i załatwianiem spraw przez pracowników referatu,
 - 3) opracowywanie projektu zakresu czynności dla pracowników referatu,
 - 4) nadzór nad prawidłowym obiegiem, ewidencją i przechowywaniem dokumentów i pism skierowanych do referatu, zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

§ 6.

1. Kierownik referatu jest bezpośrednim przełożonym pracowników zatrudnionych w podległym mu referacie.
2. W stosunku do pracowników zatrudnionych w Biurze Kadr i Rady Gminy oraz na samodzielnych stanowiskach pracy, prawa wymienione w ust. 1 przysługują Sekretarzowi Gminy z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W stosunku do Kierownika referatu, zastępcy Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego oraz stanowiska ds. ewidencji ludności i obronnych, prawa wymienione w ust. 1

przysługują Wójtowi, natomiast w stosunku do stanowiska ds. obsługi informatycznej prawa wymienione w ust. 1 przysługują Zastępcy Wójta.

§ 7.

1. W referacie tworzy się jednoosobowe stanowiska pracy.
2. Kierownikom referatu przydzielane są, obok funkcji kierownika stałe czynności pracownicze, do rozmiarów umożliwiających sprawne kierowanie podległym zespołem.
3. Zastępcom Kierownika przydzielane są obok funkcji zastępcy kierownika stałe czynności pracownicze.

§ 8.

1. Pracownik zobowiązany jest wypełniać obowiązki w sposób zapewniający sprawne i prawidłowe wykonywanie zadań w Urzędzie.
2. Pracownik wykonuje swoje zadania w oparciu o zakres czynności określony przez Wójta i jest odpowiedzialny za:
 - 1) dokładną znajomość przepisów prawnych dotyczących załatwianych spraw,
 - 2) załatwianie spraw zgodnie z wymogami wiedzy fachowej,
 - 3) przestrzeganie terminów załatwiania spraw,
 - 4) należyte prowadzenie oraz przechowywanie akt.

§ 9.

Wójt może upoważnić Kierownika Referatu oraz innych pracowników do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych oraz podpisywania określonych pism.

Rozdział IV

Podział zadań pomiędzy Wójtem, Zastępcą Wójta, Sekretarzem i Skarbnikiem Gminy

§ 10.

1. Do wyłącznej właściwości Wójta należy:
 - 1) kierowanie pracami urzędu,
 - 2) reprezentowanie gminy na zewnątrz,

- 3) wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego wobec wszystkich pracowników urzędu oraz w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 4) zatrudnianie i zwalnianie pracowników,
 - 5) podejmowanie decyzji w sprawie nagród i kar,
 - 6) udzielanie odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
 - 7) rozpatrywanie skarg i wniosków,
 - 8) udzielanie upoważnień sekretarzowi oraz innym pracownikom urzędu do wydawania decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 9) wykonywanie uchwał rady gminy,
 - 10) kierowanie wykonywaniem zadań obronnych,
 - 11) wykonywanie wszelkich innych zadań, przypisanych wójtowi ustawami oraz Statutem Gminy.
2. Przy znakowaniu akt stanowisko używa symbolu „WG”.

§ 11.

1. Do zadań Zastępcy Wójta należy w szczególności:
 - 1) zastępowanie wójta w razie jego nieobecności lub niemożności pełnienia przez niego obowiązków;
 - 2) składanie w imieniu gminy z upoważnienia wójta gminy oświadczeń woli w zakresie zarządu mieniem;
 - 3) współpraca ze skarbnikiem gminy w przygotowaniu i realizacji budżetu gminy w zakresie działalności referatów, nad którymi sprawuje bezpośredni nadzór;
 - 4) wydawanie indywidualnych decyzji w sprawach z zakresu administracji publicznej zgodnie z udzielonym upoważnieniem;
 - 5) nadzór nad przygotowywaniem Strategii Rozwoju Gminy i jej aktualizacji;
 - 6) wykonywanie innych zadań w ramach upoważnień udzielonych przez Wójta oraz określonych w zakresie czynności.
2. Przy znakowaniu akt stanowisko używa symbolu „ZW”.

§ 12.

1. Do zadań Sekretarza należy w szczególności:

- 1) określanie zadań merytorycznych komórek organizacyjnych Urzędu i samodzielnych stanowisk pracy,
- 2) sprawowanie nadzoru nad komórkami organizacyjnymi urzędu,
- 3) wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach z zakresu administracji publicznej w zakresie wynikającym z upoważnień udzielonych przez Wójta,
- 4) składanie oświadczeń woli w imieniu gminy w zakresie udzielonych pełnomocnictw, z zastrzeżeniem postanowień ustawy,
- 5) przyjmowanie interesantów w sprawach skarg i wniosków,
- 6) reprezentowanie gminy w czasie uroczystości i spotkań, w zakresie ustalonym przez Wójta,
- 7) współdziałanie w zakresie wykonywanych zadań przez Urząd z: Radą, Wójtem, Skarbnikiem, jednostkami pomocniczymi, jednostkami organizacyjnymi gminy, wewnętrznymi komórkami organizacyjnymi Urzędu,
- 8) rozpatrywanie wniosków wpływających do Urzędu w zakresie posiadanych kompetencji,
- 9) przygotowywanie projektów regulaminu organizacyjnego oraz jego zmian,
- 10) przygotowywanie projektów regulaminu pracy oraz jego zmian,
- 11) przygotowywanie regulaminów wynagradzania i premiowania z uwzględnieniem obowiązujących przepisów,
- 12) koordynowanie realizacji zaleceń wynikających z kontroli wewnętrznych i zewnętrznych prowadzonych w Urzędzie,
- 13) zapewnienie właściwej organizacji załatwiania interesantów,
- 14) koordynowanie wykonywania kontroli wewnętrznej w Urzędzie,
- 15) nadzór nad realizacją przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego i Instrukcji kancelaryjnej,
- 16) nadzór nad realizacją polityki informacyjnej i promocyjnej gminy,
- 17) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy, z wyjątkiem czynności zastrzeżonych do właściwości Wójta,
- 18) wykonywanie pozostałych czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych,

- 19) koordynowanie doskonalenia zawodowego pracowników,
 - 20) koordynacja kontroli zarządczej w Urzędzie,
 - 21) prowadzenie spraw gminy w imieniu Wójta w zakresie powierzonym przez Wójta,
 - 22) podejmowanie decyzji w sprawach zakupu wyposażenia, sprzętu i urządzeń niezbędnych do funkcjonowania urzędu,
 - 23) dekretowanie korespondencji przychodzącej do sekretariatu urzędu,
 - 24) przeprowadzanie służby przygotowawczej pracowników podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym,
 - 25) nadzór nad przeprowadzaniem naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze,
 - 26) opracowywanie projektów zmian aktów ustrojowych Gminy,
 - 27) nadzór merytoryczny i prawny nad przygotowywaniem materiałów pod obrady Rady Gminy,
 - 28) organizacja i prowadzenie stażów absolwenckich, praktyk studenckich i uczniowskich,
 - 29) koordynacja obsługi prawnej Urzędu.
2. Przy znakowaniu akt stanowisko używa symbolu „SG”

§ 13.

1. Do zadań Skarbnika należy:
 - 1) pełnienie funkcji głównego księgowego budżetu gminy,
 - 2) nadzorowanie i kontrola pracy Referatu Budżetu i Finansów,
 - 3) opracowywanie uchwał w sprawie projektu budżetu gminy i jego zmian,
 - 4) nadzorowanie i kontrola realizacji budżetu gminy,
 - 5) nadzorowanie sporządzania sprawozdawczości budżetowej urzędu i jednostek organizacyjnych,
 - 6) opracowywanie instrukcji obiegu dokumentów księgowo-rachunkowych,
 - 7) nadzór finansowy nad zarządzaniem mieniem komunalnym,
 - 8) kontrasygnata czynności prawnych mogących powodować powstanie zobowiązań finansowych,
 - 9) dokonywanie kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,

- 10) dokonywanie wstępnej kontroli, kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
 - 11) opracowywanie zbiorczych sprawozdań finansowych z wykonania budżetu i ich analiz,
 - 12) przygotowywanie i opiniowanie projektów aktów prawnych oraz dokumentów, z których wynikają skutki finansowe dla budżetu,
 - 13) dokonywanie bieżącej analizy budżetu, sporządzanie sprawozdania z jego wykonania oraz bieżącego informowania Wójta o realizacji budżetu,
 - 14) nadzór nad prawidłową gospodarką finansową w jednostkach organizacyjnych gminy oraz sołectwach,
 - 15) analiza planów finansowych jednostek oświatowych i ich wykonania,
 - 16) zapewnienie kontroli nad właściwym rozliczeniem dotacji udzielonych z budżetu gminy,
 - 17) wydawanie decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, w zakresie upoważnień udzielonych przez Wójta,
 - 18) nadzór nad inwentaryzacją mienia zgodnie z zobowiązującymi przepisami,
 - 19) wykonywanie innych zadań przewidzianych przepisami prawa.
2. Przy znakowaniu akt stanowisko używa symbolu „SK”.

Rozdział V

Zadania ogólne i wspólne referatów i stanowisk pracy

§ 14.

Do wspólnych zadań referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie projektów aktów prawnych wydawanych przez Wójta oraz projektów uchwał i innych materiałów wnoszonych pod obrady Rady Gminy i Komisji,
- 2) przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań,
- 3) rozpatrywanie skarg, wniosków i interpelacji według właściwości,
- 4) opracowywanie propozycji do projektów wieloletnich programów rozwoju,
- 5) realizowanie zadań wynikających z postanowień uchwał Rady Gminy oraz zarządzeń Wójta,

- 6) koordynowanie i stymulowanie procesów rozwoju społeczno- gospodarczego gminy,
- 7) współdziałanie z właściwymi organami rządowej administracji ogólnej oraz organami samorządu wojewódzkiego i powiatowego,
- 8) współdziałanie ze Skarbnikiem przy opracowywaniu materiałów analitycznych do budżetu gminy,
- 9) zapewnienie sprawnej merytorycznej i uprzejmej obsługi interesantów,
- 10) usprawnianie własnej organizacji, metod i form pracy,
- 11) realizacja zadań w zakresie obronności kraju oraz obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego na terenie gminy, należących do kompetencji Wójta,
- 12) organizowanie zamówień publicznych,
- 13) wykonywanie obowiązków w zakresie sprawozdawczości statystycznej,
- 14) wykonywanie zadań dotyczących ochrony danych osobowych określonych w przepisach prawa oraz procedurach wewnętrznych wprowadzonych w Urzędzie.

§ 15.

Koordynację pracy referatów i samodzielnych stanowisk pracy sprawują bezpośrednio Wójt, Zastępca Wójta i Sekretarz na zasadach określonych niniejszym regulaminem.

§ 16.

1. Referaty i samodzielne stanowiska pracy obowiązane są do wzajemnego uzgadniania swojej działalności oraz do współpracy przy wykonywaniu zadań w zakresie niezbędnym do zapewnienia skoordynowanego działania Urzędu.
2. Wójt może wyznaczyć referat lub stanowisko pracy wiodące przy załatwianiu określonych spraw.
3. Referat i stanowisko pracy obowiązane są w zakresie swego działania zapewnić referatowi wiodącemu lub opracowującemu powierzoną mu sprawę niezbędne opinie, informacje, i materiały oraz opracowania częściowe.
4. Nadzór nad koordynacją sprawowaną przez kierownika referatu sprawuje Sekretarz.

Rozdział VI

Zakresy działania referatów i samodzielnych stanowisk pracy

§ 17.

1. Do zadań Referatu Budżetu i Finansów należy:

- 1) opracowanie projektu uchwały budżetowej Gminy oraz projektu Wieloletniej Prognozy Finansowej,
- 2) opracowanie projektów uchwał Rady Gminy oraz projektów Zarządzeń Wójta Gminy Obryte w sprawie zmiany uchwały budżetowej oraz zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej,
- 3) zapewnienie właściwej realizacji budżetu, w zakresie dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz informowanie organów gminy o przebiegu jego realizacji,
- 4) opracowanie sprawozdania z wykonania budżetu,
- 5) opracowywanie planu finansowego zadań zleconych i realizowanych na podstawie porozumień oraz prowadzenie rozliczeń finansowych tych zadań,
- 6) sporządzanie sprawozdań budżetowych, sprawozdań z operacji finansowych, sprawozdań finansowych oraz przekazywanie ich właściwym odbiorcom,
- 7) obsługa finansowo - księgowa budżetu Gminy w ujęciu syntetycznym oraz analitycznym,
- 8) obsługa finansowo – księgowa dochodów i wydatków Urzędu Gminy oraz placówek oświatowych jako jednostek budżetowych, w tym: sprawdzanie i dekretowanie dowodów księgowych, obsługa finansowa płatności, księgowanie operacji gospodarczych w ujęciu syntetycznym i analitycznym, ewidencja zaangażowania wydatków budżetowych, ewidencja księgowa w zakresie rozliczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 9) obsługa kasowa urzędu oraz placówek oświatowych,
- 10) koordynacja i nadzór nad sporządzaniem i realizacją planów finansowych gminnych jednostek organizacyjnych,
- 11) przekazywanie środków finansowych na realizację zadań dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Gminy oraz analiza ich wykorzystania,

- 12) nadzór i kontrola nad działalnością finansową podległych Gminie jednostek organizacyjnych i jednostek pomocniczych w zakresie gospodarowania środkami publicznymi, ewidencji księgowej oraz sprawozdawczości,
- 13) zapewnienie nadzoru nad właściwym wykorzystaniem i rozliczaniem dotacji udzielanych z budżetu gminy,
- 14) prowadzenie ewidencji środków trwałych, pozostałych środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych oraz spraw związanych z gospodarką tymi środkami,
- 15) sporządzanie protokołów weryfikacji aktywów i pasywów,
- 16) wycena i rozliczanie inwentaryzacji,
- 17) prowadzenie gospodarki drukami ścisłego zarachowania,
- 18) prowadzenie rozliczeń podatku od towarów i usług VAT z Urzędem Skarbowym,
- 19) prowadzenie spraw dotyczących wynagrodzeń i innych należności wynikających ze stosunku pracy przysługujących pracownikom Urzędu Gminy, pracownikom jednostek oświatowych, wynagrodzeń przysługujących na podstawie odpowiednich przepisów członkom organów kolegialnych powołanych przez Wójta oraz diet przysługujących radnym i sołtysom, dokonywanie rozliczeń z urzędem skarbowym, ZUS oraz urzędem pracy w tym zakresie,
- 20) rozliczanie umów zleceń i umów o dzieło oraz prowadzenie rejestrów tych umów,
- 21) prowadzenie centralnego rejestru umów, udostępnianie i aktualizacja w Centralnym Rejestrze Umów Jednostek Sektora Finansów Publicznych informacji o tych umowach w zakresie zgodnym z przepisami ustawy o finansach publicznych,
- 22) wydawanie zaświadczeń o wynagrodzeniach,
- 23) sporządzanie przelewów oraz współpraca z bankiem obsługującym Gminę,
- 24) dokonywanie wymiaru podatków i opłat lokalnych oraz prowadzenie ewidencji księgowej w zakresie wpływów z realizacji podatków i opłat, przyjmowanie i kontrola deklaracji podatkowych,
- 25) prowadzenie postępowania egzekucyjnego i dochodzenia wierzytelności w zakresie podatków i opłat,
- 26) przygotowywanie propozycji wysokości stawek podatków i opłat lokalnych oraz projektów uchwał Rady Gminy w tym zakresie,

- 27) opracowywanie decyzji i postanowień w zakresie wszczęcia, orzekania, stosowania ulg, odroczeń, umorzeń oraz zaniechania poboru podatków lokalnych,
- 28) wystawianie zaświadczeń o stanie majątkowym oraz o niezaleganiu w podatkach,
- 29) współpraca z sołtysami w zakresie poboru i właściwego rozliczania podatków,
- 30) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej,
- 31) prowadzenie spraw związanych z obsługą finansowo-księgową funduszu sołeckiego oraz prowadzenie sprawozdawczości i rozliczeń z Mazowieckim Urzędem Wojewódzkim w zakresie zwrotu wydatków poniesionych na fundusz sołecki,
- 32) prowadzenie dokumentacji dotyczącej Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy Urzędzie Gminy w Obrytem,
- 33) prowadzenie ewidencji księgowej i wynagrodzeń Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem,
- 34) obsługa finansowa i księgowa Pracowniczych Planów Kapitałowych pracowników Urzędu, Zespołu Placówek Oświatowych w Obrytem oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem,
- 35) inne zadania wynikające z przepisów prawa a należące do kompetencji Referatu.

2. Przy znakowaniu akt, Referat używa symbolu „FB”.

§ 18.

1. Do zadań Referatu Inwestycji, Rolnictwa i Gospodarki Komunalnej należy:
 - 1) współpraca w zakresie opracowywania strategii rozwoju gminy,
 - 2) planowanie, koordynowanie i rozliczanie inwestycji, przy współpracy z merytorycznymi komórkami organizacyjnymi Urzędu Gminy,
 - 3) opracowywanie rocznych planów inwestycyjnych gminy oraz wieloletnich programów inwestycyjnych gminy,
 - 4) ustalanie planów rzeczowo – finansowych realizacji inwestycji oraz sprawozdań rzeczowo – finansowych z realizacji inwestycji,
 - 5) monitorowanie realizacji inwestycji, kontrola i nadzór nad realizacją umów w/s wykonania inwestycji, sporządzanie protokołów odbiorów, załatwianie spraw w zakresie powoływania inspektorów nadzoru inwestorskiego,

- 6) podejmowanie działań w zakresie egzekwowania właściwego wykonywania umów inwestycyjnych przez Wykonawców,
- 7) współudział w przygotowywaniu dokumentacji projektowo kosztorysowej dla potrzeb przetargowych,
- 8) zapewnienie właściwego przygotowywania inwestycji: przygotowanie właściwych zezwoleń, opinii i uzgodnień wymaganych przepisami,
- 9) przygotowanie i udział w czynnościach odbioru gotowych obiektów budowlanych i przekazywanie ich do użytkowania,
- 10) prowadzenie gospodarki wodno – ściekowej zgodnie z ustawą o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków,
- 11) prowadzenie ewidencji przydomowych oczyszczalni ścieków i zbiorników bezodpływowych oraz ich kontrola,
- 12) prowadzenie całokształtu spraw związanych z funkcjonowaniem systemu odbierania odpadów komunalnych,
- 13) realizacja zadań w zakresie utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy,
- 14) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie przyrody,
- 15) realizacja zadań w zakresie przepisów o ochronie zwierząt,
- 16) realizacja zadań wynikających z ustawy Prawo łowieckie,
- 17) prowadzenie spraw w zakresie produkcji roślinnej i współdziałanie ze służbami kwarantanny i ochrony roślin,
- 18) prowadzenie spraw z zakresu statystyki rolnej oraz innych spraw w zakresie rolnictwa wynikających z obowiązujących przepisów prawa,
- 19) współpraca z ośrodkiem doradztwa rolniczego, izbą rolniczą i innymi jednostkami organizującymi szkolenia dla rolników,
- 20) prowadzenie spraw związanych z przeprowadzaniem wyborów do Izb Rolniczych,
- 21) prowadzenie spraw związanych z szacowaniem strat w rolnictwie,
- 22) współdziałanie ze służbą weterynaryjną w zakresie zwalczania zaraźliwych chorób zwierzęcych,
- 23) prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem mieszkaniowym zasobem gminy oraz gospodarowaniem lokalami użytkowymi gminy,
- 24) tworzenie warunków do zaspokajania potrzeb mieszkaniowych wspólnoty samorządowej oraz zapewnienia lokali socjalnych i lokali zamiennych,

25) załatwianie spraw w zakresie przyznawania dodatków mieszkaniowych,

26) prowadzenie spraw związanych z realizacją funduszu sołeckiego.

2. Przy znakowaniu akt referat używa symbolu „IRG”.

§ 19.

1. Do zadań Referatu Zamówień Publicznych, Gospodarki Przestrzennej i Ochrony Środowiska należy:

- 1) załatwianie spraw w zakresie udzielania zamówień publicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 2) nadzór nad wykonaniem zamówień zgodnie z zawartymi w tym zakresie umowami,
- 3) współudział w czynnościach odbioru gotowych obiektów budowlanych i przekazywaniu ich do użytkowania,
- 4) pomoc gminnym jednostkom organizacyjnym w zakresie realizacji ustawy – Prawo zamówień publicznych,
- 5) realizacja ustawy o zamówieniach publicznych, koordynowanie działań Urzędu w zakresie prowadzenia odpowiednich procedur związanych z realizacją zamówień publicznych,
- 6) przygotowywanie dokumentacji projektowo-kosztorysowej dla potrzeb przetargowych,
- 7) realizacja zadań związanych z pozyskiwaniem funduszy europejskich i innych środków zewnętrznych,
- 8) monitorowanie realizacji zadań inwestycyjnych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej,
- 9) współpraca w zakresie opracowywania strategii rozwoju gminy,
- 10) współpraca przy planowaniu, koordynowaniu i rozliczaniu inwestycji,
- 11) współpraca w zakresie ustalania planów rzeczowo – finansowych realizacji inwestycji oraz sprawozdań rzeczowo – finansowych z realizacji inwestycji,
- 12) zapewnienie właściwego przygotowywania inwestycji: przygotowanie właściwych zezwoleń, opinii i uzgodnień wymaganych przepisami,
- 13) prowadzenie spraw z zakresu planowania przestrzennego i rozwoju gospodarczego gminy,

- 14) prowadzenie spraw dotyczących gospodarowania nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy,
 - 15) realizacja zadań z zakresu ochrony gruntów rolnych i leśnych,
 - 16) realizacja zadań z zakresu gospodarki gruntami,
 - 17) prowadzenie zadań wynikających z przepisów dotyczących ochrony środowiska,
 - 18) realizacja zadań z zakresu odnawialnych źródeł energii,
 - 19) realizacja zadań w zakresie oświetlenia dróg publicznych,
 - 20) realizacja zadań w zakresie zarządu drogami stanowiącymi własność gminy,
 - 21) realizacja zadań wynikających z ustawy- Prawo Wodne,
 - 22) wykonywanie zadań wynikających z ustawy Prawo Energetyczne,
 - 23) nadzór nad eksploatacją systemów grzewczych w Urzędzie oraz koordynacja zakupu oleju opałowego do gminnych budynków użyteczności publicznej,
 - 24) realizacja zadań w zakresie przepisów o ochronie przeciwpożarowej,
 - 25) prowadzenie spraw dot. bezpieczeństwa na terenie gminy, współdziałanie z organami policji i straży pożarnej w zakresie utrzymania ładu i porządku,
 - 26) nadzór nad przeprowadzaniem przeglądów technicznych oraz utrzymaniem porządku na placach zabaw znajdujących się pod nadzorem Gminy,
 - 27) prowadzenie ewidencji przystanków gminnych oraz nadzór nad nimi,
 - 28) współpraca z Lokalną Grupą Działania „Zielone Mosty Narwi”.
2. Przy znakowaniu akt referat używa symbolu „ZPS”.
- § 20.
1. Do zadań Zastępcy Kierownika USC należy:
 - 1) rejestracja stanu cywilnego w rejestrze stanu cywilnego prowadzonym w systemie teleinformatycznym, w formie aktów: urodzeń, małżeństw i zgonów,
 - 2) wydawanie z rejestru stanu cywilnego:
 - a) odpisów z akt stanu cywilnego: zupełnych, skróconych i na drukach wielojęzycznych,
 - b) zaświadczeń o zamieszczeniu lub niezamieszczeniu w rejestrze stanu cywilnego danych dotyczących wskazanej osoby,
 - c) zaświadczeń o stanie cywilnym,

- 3) przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych oświadczeń zgodnie z przepisami kodeksu rodzinnego i opiekuńczego oraz prawa o aktach stanu cywilnego,
- 4) wydawanie zaświadczeń, że obywatel polski lub zamieszkały w Polsce cudzoziemiec niemający żadnego obywatelstwa zgodnie z prawem polskim może zawrzeć małżeństwo za granicą,
- 5) wydawanie zaświadczeń o braku okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa, o których mowa w art. 4¹ Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego (do ślubu konkordatowego),
- 6) wydawanie zezwoleń na zawarcie małżeństwa przed upływem terminu, o którym mowa w art. 4 Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego (przed upływem miesięcznego terminu od złożenia zapewnienia o braku przeszkód do zawarcia małżeństwa),
- 7) wydawanie zgody lub odmowy na zawarcie związku małżeńskiego poza Urzędem Stanu Cywilnego,
- 8) dokonywanie w aktach stanu cywilnego wzmianek dodatkowych na podstawie:
 - a) prawomocnych orzeczeń sądów,
 - b) prawomocnych decyzji administracyjnych,
 - c) odpisów aktów stanu cywilnego,
 - d) protokołów sporządzonych przez kierowników urzędu stanu cywilnego albo konsulów z czynności z zakresu rejestracji stanu cywilnego, które wymagają dołączenia wzmianek dodatkowych do aktów stanu cywilnego,
 - e) odpisów zagranicznych dokumentów stanu cywilnego lub innych dokumentów pochodzących od organów obcego państwa, niewymagających uznania,
 - f) innych dokumentów mających wpływ na treść lub ważność aktu.
- 9) przyjmowanie oświadczeń o uznaniu ojcostwa lub odmowy przyjęcia uznania oraz wpisywanie ich do rejestru uznań,
- 10) przyjmowanie oświadczeń o wyborze lub odmowie przyjęcia oświadczeń o wyborze imienia lub imion dziecka, jeżeli wybrane imię lub imiona są w formie zdrobniałej albo mają charakter ośmieszający,
- 11) nadawanie dziecku imienia, jeżeli rodzice nie dokonali wyboru,

- 12) występowanie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego do ministra spraw wewnętrznych o nadanie numeru PESEL po sporządzeniu aktu urodzenia dziecka urodzonego w Polsce,
 - 13) dokonywanie aktualizacji danych zgromadzonych w rejestrze PESEL na podstawie akt stanu cywilnego i po dokonaniu zmian w aktach stanu cywilnego,
 - 14) prowadzenie postępowań i wydawanie decyzji o zmianie imienia i nazwiska,
 - 15) prowadzenie postępowań dotyczących:
 - a) wpisywania do rejestru stanu cywilnego aktów stanu cywilnego sporządzonych poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) uzupełnienia aktu stanu cywilnego,
 - c) sprostowania aktu stanu cywilnego,
 - d) odtworzenia treści aktu stanu cywilnego,
 - e) ustalenia treści aktu stanu cywilnego,
 - 16) przyjmowanie dokumentów, organizowanie i celebrowanie jubileuszy długoletniego pożycia małżeńskiego i 100-lecia urodzin,
 - 17) wydawanie decyzji o odmowie dokonania czynności z zakresu rejestracji stanu cywilnego,
 - 18) przenoszenie aktów stanu cywilnego zgromadzonych w księgach stanu cywilnego do rejestru stanu cywilnego,
 - 19) prowadzenie archiwum akt stanu cywilnego,
 - 20) obsługa dowodów osobistych,
 - 21) udostępnianie danych i wydawanie zaświadczeń z dokumentacji wydanych dowodów osobistych,
 - 22) prowadzenie archiwum kartoteki kopert dowodowych,
 - 23) prowadzenie spraw z zakresu ustawy o zgromadzeniach i imprezach masowych,
 - 24) obsługa organizacji wyborów i referendów,
 - 25) obsługa zgłoszeń imprez artystycznych i rozrywkowych.
2. Przy znakowaniu akt, stanowisko używa symbolu „USC”.

§ 21.

1. Do zadań stanowiska ds. ewidencji ludności i obronnych należy:
 - 1) obsługa zgłoszeń meldunkowych,

- 2) prowadzenie postępowań i przygotowanie decyzji administracyjnych w zakresie ewidencji ludności,
- 3) prowadzenie rejestru mieszkańców oraz rejestru zamieszkania cudzoziemców,
- 4) aktualizowanie zmian osobowych mieszkańców,
- 5) udostępnianie danych i wydawanie zaświadczeń z ewidencji ludności,
- 6) przygotowywanie wydruku list przedpoborowych i poborowych,
- 7) udostępnianie szkołom i przedszkolom danych o aktualnym stanie dzieci i młodzieży w wieku od 3 do 18 lat,
- 8) prowadzenie i obsługa rejestru wyborców,
- 9) sporządzanie spisów wyborców,
- 10) udostępnianie danych z rejestru i spisu wyborców,
- 11) realizacja zadań wynikających z ustawy o obronie ojczyzny,
- 12) wykonywanie zadań z zakresu obrony cywilnej i obronności kraju, w szczególności:
 - a) opracowywanie rocznych wytycznych oraz planu zasadniczych zamierzeń w zakresie wykonywania zadań obronnych,
 - b) opracowywanie planów i programów szkolenia obronnego a także organizowanie szkolenia i prowadzenia dokumentacji szkoleniowej,
 - c) opracowywanie, uzgadnianie i przedkładanie do akceptacji planu operacyjnego funkcjonowania gminy a także stosownych programów obronnych,
 - d) opracowywanie i uaktualnienie planu przygotowań służby zdrowia gminy na potrzeby obronne,
 - e) realizowanie przedsięwzięć związanych z przygotowaniem stanowiska kierownika Wójta Gminy zapewniającego realizację zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej państwa,
 - f) opracowanie projektu regulaminu organizacyjnego urzędu gminy na czas wojny oraz projektu zarządzenia wójta wprowadzającego w/w regulamin w życie,
 - g) opracowywanie i bieżące uaktualnianie dokumentów zapewniających sprawne wykonywanie zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej,
 - h) opracowywanie i uaktualnianie dokumentacji stałego dyżuru,
 - i) analizowanie wniosków szefów Wojskowego Centrum Rekrutacji w sprawie świadczeń na rzecz obrony a także prowadzenie postępowania wyjaśniającego

i przygotowywanie decyzji o przeznaczeniu osób lub rzeczy na potrzeby świadczeń na rzecz obrony,

- j) opracowywanie rocznych planów świadczeń osobistych i doraźnych świadczeń rzeczowych oraz planu świadczeń osobistych i etatowych (doraźnych) świadczeń rzeczowych przewidzianych do wykonywania w razie ogłoszenia mobilizacji i wojny, a także innych niezbędnych w tym zakresie dokumentów,
 - k) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem żołnierzy rezerwy do obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i wojny,
 - l) opracowywanie dokumentacji oraz realizowanie innych przedsięwzięć przygotowawczych do prowadzenia akcji kurierskiej,
 - m) planowanie i prowadzenie kontroli z zakresu realizacji zadań obronnych,
 - n) realizowanie pozostałych działań w zakresie spraw obronnych,
 - o) wykonywanie innych zadań i obowiązków wynikających z ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej,
- 13) wykonywanie zadań wynikających z ustawy o zarządzaniu kryzysowym, w tym:
- a) opracowywanie i przedkładanie Wójtowi Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego oraz jego aktualizacja,
 - b) ocena występujących i potencjalnych zagrożeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo publiczne i prognozowanie tych zagrożeń,
 - c) koordynacja działań związanych z monitorowaniem, planowaniem, reagowaniem i usuwaniem skutków zagrożeń na terenie Gminy,
 - d) organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na potencjalne zagrożenia,
 - e) przeciwdziałanie skutkom zdarzeń o charakterze terrorystycznym,
 - f) realizacja zadań z zakresu ochrony infrastruktury krytycznej,
 - g) powoływanie i aktualizowanie składu Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz organizowanie i protokołowanie posiedzeń Zespołu,
 - h) opracowywanie narodowego kwestionariusza pozamilitarnych przygotowań obronnych,
 - i) opracowywanie i bieżąca aktualizacja planów operacyjnych ochrony i reagowania na wystąpienie niekorzystnych zjawisk pogodowych,
 - j) prowadzenie spraw związanych z ochroną przeciwpowodziową.

2. Stanowisko ds. ewidencji ludności i obronnych realizujące zadania w zakresie spraw obronnych podlega bezpośrednio Wójtowi Gminy.
3. Przy znakowaniu akt dot. pkt 1-10, stanowisko używa symbolu „EL”, natomiast dot. pkt. 11-13 symbolu „SO”.

§ 22.

1. Do zadań Biura Kadr i Rady Gminy należy:

- 1) koordynowanie spraw związanych z organizacją funkcjonowania gminy, jej organów oraz jednostek pomocniczych,
- 2) obsługa kancelaryjno – biurowa Rady Gminy i jej komisji, w tym:
 - a) przygotowywanie materiałów na sesje Rady, planów pracy Rady i jej Komisji, dostarczanie zawiadomień o sesji radnym i sołtysom, umieszczanie informacji w BIP i na tablicy ogłoszeń,
 - b) przygotowywanie materiałów na posiedzenia Komisji, dostarczanie zawiadomień na posiedzenia członkom komisji,
 - c) protokołowanie Sesji Rady Gminy i posiedzeń komisji,
 - d) prowadzenie rejestru i zbioru uchwał Rady oraz prowadzenie rejestru uchwał Komisji Rady,
 - e) przekazywanie uchwał organom gminy, gminnym jednostkom organizacyjnym oraz jednostkom pomocniczym gminy, zobowiązanym do wykonania uchwał lub z działalnością, których wiąże się zakres przedmiotowy danej uchwały,
 - f) publikacja uchwał Rady i protokołów z posiedzeń Rady,
 - g) prowadzenie rejestru przepisów gminnych oraz zapewnienie ich upowszechniania i udostępniania zainteresowanym,
 - h) przekazywanie w obowiązujących terminach uchwał Rady Wojewodzie,
 - i) zapewnienie przekazywania aktów prawa miejscowego stanowionych przez organy gminy do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - j) prowadzenie rejestru wniosków radnych oraz koordynowanie udzielania odpowiedzi na wnioski, zgodnie ze Statutem i w terminach określonych przez obowiązujące przepisy,
 - k) prowadzenie dokumentacji zapytań i interpelacji składanych przez radnych i odpowiedzi na nie oraz umieszczanie ich w BIP,

- l) prowadzenie rejestru rozstrzygnięć organów nadzoru dotyczących uchwał Rady,
 - m) prowadzenie rejestru wezwań Rady przez osoby uprawnione do usunięcia naruszenia interesu prawnego lub prawa w zakresie uchwał podjętych przez Radę,
 - n) prowadzenie ewidencji radnych,
 - o) przygotowywanie danych do naliczania diet radnym,
 - p) przyjmowanie i zapewnienie realizacji zadań w zakresie udostępniania informacji publicznej oświadczeń majątkowych radnych zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym,
 - q) przekazywanie korespondencji do i od Rady oraz jej Komisji,
 - r) zabezpieczenie logistyczne sesji Rady Gminy i obrad komisji,
- 3) obsługa organizacyjna i koordynowanie zadań dotyczących działalności jednostek pomocniczych gminy, w tym:
- a) organizowanie i obsługa wyborów sołtysów,
 - b) prowadzenie zbioru uchwał organów jednostek pomocniczych,
 - c) prowadzenie zbioru protokołów z zebrań organów jednostek pomocniczych,
 - d) przygotowywanie danych do naliczania diet sołtysom,
 - e) prowadzenie spraw wynikających z ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o świadczeniu pieniężnym z tytułu pełnienia funkcji sołtysa,
 - f) prowadzenie spraw dot. ubezpieczeń sołtysów,
- 4) prowadzenie rejestru skarg, wniosków i petycji wpływających do Urzędu oraz koordynacja ich załatwiania,
- 5) przygotowywanie we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Raportu o stanie Gminy za poprzedni rok,
- 6) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta Gminy,
- 7) prowadzenie rejestru pełnomocnictw Wójta udzielanych kierownikom jednostek organizacyjnych w zakresie określonym przepisami ustawy o samorządzie gminnym,
- 8) koordynowanie zadań dotyczących działalności jednostek organizacyjnych gminy poprzez prowadzenie ewidencji jednostek organizacyjnych gminy oraz wyodrębnionego zbioru aktów o utworzeniu tych jednostek, ich statutów

i regulaminów, a także innych dokumentów dotyczących organizacji i działalności tych jednostek,

- 9) koordynowanie spraw związanych z zapewnieniem właściwej oraz zgodnej z przepisami i niniejszym Regulaminem organizacji działania Urzędu, w tym:
 - a) zapewnienie zgodności zakresów czynności pracowników z postanowieniami Regulaminu,
 - b) koordynowanie narad i szkoleń pracowników,
 - c) przygotowywanie upoważnień do wydawania w imieniu Wójta decyzji z zakresu administracji publicznej,
 - d) prowadzenie rejestru upoważnień Wójta,
- 10) prowadzenie spraw pracowniczych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy, w tym:
 - a) prowadzenie akt osobowych pracowników,
 - b) prowadzenie spraw związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników,
 - c) ustalaniem wynagrodzeń, udzielaniem urlopów, przyznawaniem innych świadczeń pracowniczych,
 - d) zapewnienie realizacji przepisów dotyczących zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie,
 - e) zapewnienie właściwej realizacji przepisów dotyczących doskonalenia zawodowego pracowników,
 - f) prowadzenie ewidencji czasu pracy uwzględniającej urlopy, zwolnienia lekarskie, pracę w godzinach nadliczbowych,
 - g) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem nagród i wyróżnień oraz odznaczeń,
 - h) prowadzenie spraw związanych z odpowiedzialnością służbową i dyscyplinarną pracowników,
 - i) prowadzenie spraw z zakresu zaopatrzenia emerytalnego pracowników,
 - j) prowadzenie i załatwianie innych spraw pracowniczych wynikających z ustawy o pracownikach samorządowych oraz Kodeksu Pracy, zapewnienie realizacji wyżej wskazanych przepisów,

- 11) koordynacja i przyjmowanie oświadczeń majątkowych pracowników Urzędu i pracowników jednostek organizacyjnych gminy zobowiązanych do ich składania oraz zapewnienie realizacji zadań w zakresie udostępniania informacji publicznej w tym zakresie,
 - 12) prowadzenie spraw związanych z przeprowadzaniem wyborów ławników do Sądu,
 - 13) współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie zatrudnienia skierowanych osób do prac organizowanych przez Urząd,
 - 14) współpraca z Sądem w zakresie zatrudniania skazanych przy wykonywaniu nieodpłatnej pracy na cele społeczne,
 - 15) prowadzenie spraw z zakresu naliczania opłat do PFRON,
 - 16) zapewnienie właściwej realizacji przepisów dotyczących Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
 - 17) koordynowanie spraw w zakresie przepisów bhp i p.poż oraz współdziałanie ze służbą bhp w zakresie obowiązków i zadań wynikających z przepisów prawa dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 18) wyposażenie pracowników Urzędu w środki indywidualnej ochrony,
 - 19) obsługa organizacyjno-kadrowa Pracowniczych Planów Kapitałowych,
 - 20) pomoc w obsłudze sekretariatu,
 - 21) koordynacja i organizacja uroczystości gminnych.
2. Przy znakowaniu akt, biuro używa symbolu „OK”.

§ 23.

1. Do zadań stanowiska ds. obsługi informatycznej Urzędu należy:
 - 1) pełnienie funkcji Administratora Systemów Informatycznych (ASI),
 - 2) koordynowanie zadań w zakresie formułowania założeń i programów informatyzacji Urzędu,
 - 3) zapewnienie właściwej eksploatacji, utrzymania i rozwoju infrastruktury informatycznej Urzędu,
 - 4) opracowywanie planów zakupu sprzętu komputerowego oraz zapewnienie jego właściwej konserwacji,

- 5) zapewnienie właściwej konfiguracji sprzętu komputerowego i jego bieżących napraw,
- 6) zapewnienie właściwego funkcjonowania dostępu do internetu i konfiguracji poczty elektronicznej,
- 7) nadzór nad pocztą elektroniczną (komunikacja zewnętrzna i wewnętrzna),
- 8) zarządzanie i nadzór nad bezpieczeństwem sieci i zasobów informatycznych Urzędu, zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa danych, w tym realizacja przepisów dotyczących warunków jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych,
- 9) zapewnienie prowadzenia właściwej archiwizacji zasobów informatycznych,
- 10) wdrażanie nowych systemów informatycznych, współudział w projektach cyfryzacji i modernizacji urzędu (np. elektroniczny obieg dokumentów, usługi online),
- 11) udzielanie pracownikom fachowej pomocy w zakresie eksploatacji systemów informatycznych, sprzętu komputerowego, telefonicznego i kopiującego, przeprowadzanie instruktażu pracowników w zakresie podstawowych zagadnień obsługi eksploatowanego sprzętu komputerowego, oprogramowania, bezpieczeństwa przetwarzania danych,
- 12) prowadzenie ewidencji sprzętu i oprogramowania,
- 13) zapewnienie właściwego administrowania danymi w sieci informatycznej, administrowanie zasobami sieciowymi,
- 14) koordynacja zakupu, przedłużenia ważności certyfikatów kwalifikowanych pracowników,
- 15) administrowanie zasobami telekomunikacyjnymi (program sterowania centralą telefoniczną),
- 16) koordynowanie i realizacja zadań w zakresie realizacji przepisów o ochronie danych, a także w zakresie odpowiedniego zabezpieczenia dokumentów, tajemnicy służbowej oraz baz danych w systemie informatycznym,
- 17) zapewnienie bezpieczeństwa danych przetwarzanych w systemach informatycznych poprzez stosowanie zapisów zawartych w dokumentacji bezpieczeństwa oraz opracowywanie procedur polityki bezpieczeństwa systemów informatycznych urzędu,

- 18) nadzór nad przestrzeganiem prawa autorskiego i praw pokrewnych przy eksploatacji systemów informatycznych, w szczególności w zakresie legalności instalowanego oprogramowania,
- 19) merytoryczny nadzór nad umowami zawieranymi z wykonawcami zadań zleczanych do wykonania z zakresu IT oraz umowami serwisowymi,
- 20) realizacja zadań w zakresie wynikającym z przepisów o dostępie do informacji publicznej, w tym:
 - a) realizacja zadań wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej,
 - b) koordynacja zadań w powyższym zakresie przez pozostałe komórki organizacyjne Urzędu Gminy,
 - c) zapewnienie wydawania Biuletynu Informacji Publicznej gminy Obryte,
 - d) koordynowanie i przygotowywanie materiałów przeznaczonych do zamieszczenia w Biuletynie,
 - e) koordynowanie działań wewnętrznych komórek organizacyjnych Urzędu, jednostek organizacyjnych i pomocniczych Gminy w zakresie gromadzenia danych koniecznych do zamieszczenia w informatycznym Biuletynie Informacji Publicznej gminy oraz zapewnienia aktualizacji tych informacji,
 - f) współdziałanie z pozostałymi komórkami organizacyjnymi Urzędu w zakresie informacji zamieszczanych w BIP,
 - g) prowadzenie i aktualizacja strony internetowej gminy Obryte,
 - h) współdziałanie z Biurem Kadr i Rady Gminy w zakresie udostępniania informacji o działalności organów gminy oraz organizacji gminy,
- 21) obsługa transmisji i publikacji obrad Sesji Rady Gminy w formie audio-wizualnej,
- 22) obsługa informatyczna systemu monitoringu wizyjnego wewnątrz oraz na zewnątrz budynku Urzędu Gminy w Obrytem,
- 23) graficzne opracowywanie projektów zaproszeń na różne imprezy okolicznościowe organizowane przez Gminę,
- 24) obsługa fotograficzna wydarzeń i inwestycji, w tym:
 - a) wykonywanie zdjęć podczas wydarzeń organizowanych lub współorganizowanych przez Gminę (np. imprezy okolicznościowe, spotkania, uroczystości),
 - b) dokumentowanie postępów prac inwestycyjnych, remontów oraz innych działań realizowanych przez Urząd lub jednostki organizacyjne,

- c) obróbka i archiwizacja zdjęć oraz ich przekazywanie do wykorzystania na stronie internetowej Gminy, w mediach społecznościowych, BIP lub materiałach promocyjnych,
- 25) obsługa w zakresie informatycznym wyborów i referendów.
- 2. Stanowisko ds. obsługi informatycznej Urzędu pełni funkcję Pełnomocnika ds. cyberbezpieczeństwa w Urzędzie Gminy w Obrytem.
- 3. Przy znakowaniu akt, stanowisko używa symbolu „OI”.

§ 24.

1. Do zadań stanowiska ds. archiwum zakładowego, oświaty, kultury i działalności gospodarczej należy:
 - 1) przedstawianie organom gminy materiałów do podjęcia decyzji w sprawach dotyczących wykonywania zadań organu prowadzącego, a w szczególności:
 - tworzenia, reorganizacji i likwidacji placówek oświatowych,
 - powoływania i odwoływania dyrektorów,
 - dokonywania ocen pracy dyrektora,
 - zatwierdzania projektów organizacyjnych jednostek oświatowych,
 - określania siatki szkół i przedszkoli,
 - 2) przygotowywanie projektów uchwał Rady Gminy w sprawach oświatowych,
 - 3) prowadzenie Systemu Informacji Oświatowej,
 - 4) pomoc dyrektorom w wyposażeniu szkół i placówek w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania, programów wychowawczych, przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów oraz wykonywania innych zadań statutowych,
 - 5) udzielanie pomocy dyrektorom w zakresie obsługi prawnej,
 - 6) współdziałanie z dyrektorami szkół w zakresie zgodnego z prawem wdrażania przepisów płacowych,
 - 7) prowadzenie spraw w zakresie dowozu dzieci we współpracy z dyrektorami,
 - 8) prowadzenie spraw wynikających ze stosunku pracy dyrektorów jednostek oświatowych,
 - 9) nadzór nad realizacją dożywiania dzieci przez jednostki oświatowe,

- 10) przedstawianie organowi stanowiącemu informacji o stanie realizacji zadań oświatowych tej jednostki za poprzedni rok szkolny, w tym o wynikach sprawdzianu i egzaminów w szkołach, których prowadzenie należy do zadań własnych jednostki,
- 11) prowadzenie spraw związanych z doksztalcaniem i doskonaleniem zawodowym nauczycieli,
- 12) prowadzenie spraw związanych z doksztalcaniem młodocianych pracowników,
- 13) prowadzenie spraw dotyczących awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
- 14) prowadzenie spraw dotyczących funduszu zdrowotnego nauczycieli,
- 15) prowadzenie spraw związanych z przydzielaniem stypendiów i zasiłków szkolnych,
- 16) prowadzenie ewidencji pożyczek z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych pracowników jednostek oświatowych,
- 17) ustalanie i realizacja zasad korzystania z samochodów służbowych Urzędu Gminy, rozliczanie kosztów zużycia paliwa oraz załatwianie spraw związanych z ubezpieczeniem tych pojazdów,
- 18) prowadzenie akcji informacyjno-promocyjnych, kampanii społecznych oraz wydarzeń promujących ideę dialogu społecznego wśród mieszkańców,
- 19) kreowanie wizerunku gminy,
- 20) nadzór, koordynacja i monitorowanie wydawnictw promocyjnych gminy,
- 21) opracowywanie koncepcji, produkcja i dystrybucja materiałów promocyjnych,
- 22) załatwianie spraw wynikających z prawa o działalności gospodarczej i ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym, w tym:
 - a) współdziałanie z samorządem gospodarczym, organizacjami pracodawców oraz innymi organizacjami przedsiębiorców w zakresie promowania przedsiębiorczości na terenie Gminy,
 - b) kontrola przestrzegania przepisów prawa o działalności gospodarczej przez przedsiębiorców w zakresie objętym przepisami ustawy,
 - c) prowadzenie ewidencji działalności gospodarczej,
 - d) udzielanie zainteresowanym pomocy w zakresie zakładania działalności gospodarczej,
 - e) realizacja przepisów w sprawie sposobu wykonywania przez gminę czynności związanych z prowadzeniem Krajowego Rejestru Sądowego,
- 23) prowadzenie spraw związanych z transportem publicznym na terenie Gminy, w tym:

- a) wydawanie zezwoleń na wykonywanie regularnych przewozów osób w krajowym transporcie drogowym na terenie gminy,
 - b) prowadzenie spraw dotyczących korzystania z przystanków gminnych,
 - c) koordynacja rozkładów jazdy i współdziałanie z przewoźnikami,
- 24) wykonywanie zadań wynikających z przepisów o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, w tym:
- a) wydawanie i cofanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz ustalanie należnych opłat, kontrola wykorzystania zezwoleń,
 - b) zapewnienie obsługi administracyjnej Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
 - c) przygotowywanie projektów rocznych gminnych programów profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii,
 - d) załatwianie spraw związanych z realizacją gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałanie narkomanii,
- 25) realizacja zadań wynikających z przepisów o ochronie zdrowia, w tym:
- a) realizacja zadań w zakresie warunków dla rozwoju profilaktyki zdrowotnej i ochrony zdrowia mieszkańców Gminy,
 - b) współdziałanie z zakładami opieki zdrowotnej świadczącymi usługi na rzecz mieszkańców Gminy,
 - c) współdziałanie z organizacjami pozarządowymi w obszarze ochrony zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
 - d) prowadzenie ewidencji zakładów opieki zdrowotnej funkcjonujących na terenie Gminy,
- 26) wykonywanie zadań w zakresie utrzymania grobów i cmentarzy wojennych,
- 27) realizacja zadań w zakresie przepisów o usługach turystycznych, w tym:
- a) promowanie walorów turystycznych gminy,
 - b) prowadzenie aktualnej ewidencji bazy turystycznej gminy oraz zapewnienie jego powszechnego udostępniania,
- 28) realizacja zadań gminy wynikających z przepisów o upowszechnianiu kultury, w tym:
- a) przygotowywanie programów rozwoju działalności kulturalnej gminy,
 - b) współpraca z gminnymi instytucjami kultury oraz koordynacja, wspieranie, inicjowanie i promowanie działań w zakresie upowszechniania kultury,

- c) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem, łączeniem, podziałem, przekształcaniem i likwidacją jednostek kultury,
- d) koordynowanie i nadzór nad działalnością świetlic wiejskich,
- e) ochrona miejsc pamięci narodowej oraz opieka nad zabytkami i ich ewidencja,
- f) współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz pożytku publicznego w zakresie organizowania imprez kulturalnych,
- g) opracowywanie kalendarza gminnych imprez kulturalnych, rekreacyjnych, sportowych i turystycznych oraz współudział w ich organizowaniu,

29) prowadzenie spraw dot. współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w tym:

- a) opracowywanie programów współpracy,
- b) sporządzanie sprawozdań,
- c) ogłaszanie konkursów,
- d) prowadzenie ewidencji i współpraca z Kołami Gospodyń Wiejskich działającymi na terenie Gminy,

30) realizacja zadań gminy wynikających z ustawy o kulturze fizycznej, w tym:

- a) tworzenie warunków dla rozwoju sportu szkolnego,
- b) pomoc w zakresie organizowania imprez sportowo – rekreacyjnych, w tym promowanie aktywnych form wypoczynku, zwłaszcza o charakterze rodzinnym,
- c) współdziałanie ze stowarzyszeniami oraz innymi podmiotami w zakresie promowania aktywnych form wypoczynku,
- d) zlecanie zadań w zakresie kultury fizycznej jednostkom nienależącym do sektora finansów publicznych, nadzór merytoryczny nad właściwą realizacją umów w powyższym zakresie,

31) prowadzenie Archiwum Zakładowego Urzędu.

2. Przy znakowaniu akt, stanowisko używa symbolu „OŚ”.

§ 25.

1. Do zadań stanowiska sekretarki należy:

- 1) prowadzenie Sekretariatu Wójta, w tym:
 - a) obsługa kancelaryjno -biurowa spraw załatwianych przez Wójta, Zastępcę Wójta

oraz Sekretarza,

- b) organizowanie przyjmowania interesantów przez Wójta, Zastępcę Wójta i Sekretarza,
 - c) prowadzenie bieżących spraw na zlecenie Wójta,
 - d) prowadzenie rejestru wniosków o udzielenie informacji publicznej,
 - e) prowadzenie rejestru delegacji służbowych,
- 2) prowadzenie obsługi kancelaryjnej Urzędu, w tym:
- a) ewidencjonowanie korespondencji przychodzącej do Urzędu,
 - b) wysyłanie korespondencji i odbiór korespondencji z Urzędu Pocztowego,
 - c) zapewnienie właściwego obiegu korespondencji w Urzędzie,
 - d) załatwianie spraw związanych z przekazywaniem korespondencji mylnie skierowanej do właściwych organów,
 - e) powielanie dokumentów,
 - f) potwierdzanie zwrotnych potwierdzeń odbioru korespondencji,
 - g) rozdział zadekretowanej korespondencji do poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu oraz kierowanie interesantów do właściwych komórek organizacyjnych,
 - h) obsługa urządzeń kancelarii,
 - i) zakup i prowadzenie ewidencji pieczęci urzędowych i pieczętek,
 - j) prowadzenie centralnego rejestru ogłoszeń wywieszanych na tablicy ogłoszeń Urzędu oraz potwierdzanie okresu ich wywieszania,
 - k) prowadzenie rejestru korespondencji specjalnej,
 - l) odbieranie i ewidencjonowanie faktur wpływających do Urzędu, w tym faktur wystawianych w Krajowym Systemie e-Faktur,
 - m) obsługa skrzynki elektronicznej Urzędu (ugobryte@obryte.pl), platformy teleinformatycznej Epuap oraz skrzynki pocztowej e-doręczenia,
 - n) prenumerata czasopism,
- 3) załatwianie spraw dotyczących obsługi administracyjno-gospodarczej Urzędu, w tym:
- a) zaopatrzenie Urzędu w niezbędne materiały i urządzenia,
 - b) zapewnienie ochrony obiektu oraz mienia Urzędu,
 - c) zakup środków związanych z utrzymaniem czystości w urzędzie,
 - d) zapewnienie właściwego utrzymania obiektu stanowiącego siedzibę Urzędu oraz

- właściwą konserwację budynku, w tym realizacja obowiązków wynikających z prawa budowlanego dotyczących użytkowników obiektów budowlanych,
- e) załatwianie spraw związanych z ubezpieczeniem budynku i mienia Urzędu,
 - f) zakup artykułów socjalnych dla pracowników oraz prowadzenie rejestru zakupów i rozdziału artykułów,
 - g) zapewnienie ochrony przeciwpożarowej budynku Urzędu Gminy Obryte, w tym:
 - wyposażenie budynku w sprzęt oraz środki gaśnicze zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - zapewnienie konserwacji i naprawy sprzętu oraz urządzeń zgodnie z zasadami i wymaganiami gwarantującymi sprawne i niezawodne ich funkcjonowanie,
 - zapewnienie osobom przebywającym w ww. obiekcie bezpieczeństwa i możliwość ewakuacji,
 - przygotowanie budynku, obiektów do akcji ratunkowej – wyznaczenie dróg ewakuacyjnych,
 - zaznajomienie pracowników z przepisami przeciwpożarowymi,
 - ustalenie sposobów postępowania na wypadek powstania pożaru lub innego miejscowego zagrożenia,

2. Przy znakowaniu akt, stanowisko używa symbolu „S”.

§ 26.

1. Zadania Inspektora Ochrony Danych określa art. 39 ust. 1 oraz art. 38 ust. 4 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).
2. Inspektor Ochrony Danych podlega bezpośrednio Wójtowi Gminy i wykonuje swoje zadania na podstawie umowy cywilnoprawnej.
3. Inspektor ochrony danych przy znakowaniu akt używa symbolu „IOD”.

Obsługa prawna Urzędu

§ 27.

1. Obsługę prawną Urzędu wykonuje radca prawny lub adwokat (dalej jako „prawnik”).
2. Obsługa prawna jest realizowana na podstawie umowy cywilnoprawnej.
3. Prawnik jest niezależny w wydawaniu opinii i niedopuszczalne jest wydawanie poleceń służbowych, co do sposobu i treści wydawanych opinii prawnych.
4. Opinie prawne wydawane są na wniosek pracownika, z załączonymi do niego wszystkimi posiadanymi przez Urząd dokumentami dotyczącymi danej sprawy. Wniosek o wydanie opinii prawnej winien zawierać wyraźnie sprecyzowane pytanie.
5. Do zadań prawnika należy:
 - 1) świadczenie pomocy prawnej na rzecz urzędu, a w szczególności:
 - a) udzielanie porad prawnych i konsultacji prawnych pracownikom urzędu,
 - b) sporządzanie opinii prawnych,
 - c) opiniowanie pod względem zgodności z prawem- projektów uchwał rady, zarządzeń wójta, umów zawieranych w imieniu gminy przez wójta.
 - 2) występowanie przed sądami i innymi urzędami (zastępstwo prawne i procesowe).

Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych

§ 28.

1. Zadaniem pełnomocnika wójta ds. ochrony informacji niejawnych jest zapewnienie stosowania przepisów ustawy o ochronie informacji niejawnych w urzędzie, a w szczególności:
 - 1) organizowanie ochrony informacji niejawnych,
 - 2) udostępnianie informacji niejawnych zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 3) prowadzenie postępowania sprawdzającego,
 - 4) ewidencjonowanie, przechowywanie, przetwarzanie i udostępnianie danych, uzyskanych w związku z prowadzonymi postępowaniami sprawdzającymi,
 - 5) organizacja kontroli przestrzegania zasad ochrony informacji niejawnych.
2. Obowiązki Pełnomocnika Wójta ds. Ochrony Informacji Niejawnych są przypisane pracownikowi na stanowisku Kierownika Referatu Zamówień Publicznych, Gospodarki Przestrzennej i Ochrony Środowiska.
3. Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych podlega bezpośrednio Wójtowi.

Stanowiska pomocnicze i obsługi

§ 29.

1. Do zadań pracowników obsługi urzędu (woźnych) należy:
 - 1) staranne codzienne sprzątanie wszystkich pomieszczeń biurowych, korytarzy i innych pomieszczeń urzędu,
 - 2) dopilnowanie wyposażenia łazienek w środki czystości,
 - 3) prawidłowe zabezpieczenie budynku przed kradzieżą po zakończeniu pracy,
 - 4) pielęgnacja terenu wokół budynku urzędu,
 - 5) odśnieżanie parkingu, przejść, likwidacja śliskości,
 - 6) systematyczne opróżnianie ustawionych na posesji urzędu pojemników na śmieci,
 - 7) wykonywanie prostych napraw i remontów,
 - 8) utrzymywanie pomieszczeń kotłowni i gospodarczych w należyтым stanie czystości,
 - 9) składanie z wyprzedzeniem zapotrzebowania na części i materiały oraz środki czystości, które ulegają zużyciu,
 - 10) utrzymanie porządku i czystości w gminnych obiektach użyteczności publicznej.
2. Do zadań konserwatorów ds. obsługi wodociągu i kanalizacji należy:
 - 1) obsługa stacji uzdatniania wody i sieci wodociągowej na terenie gminy Obryte,
 - 2) obsługa oczyszczalni ścieków i sieci kanalizacyjnej na terenie gminy.
3. Do zadań robotnika należy:
 - 1) prace gospodarczo-porządkowe oraz drobne prace remontowe na terenie gminy,
 - 2) obsługa ciągnika rolniczego wraz z osprzętem,
 - 3) pomoc przy montowaniu lub przełożeniu przepustów na drogach gminnych,
 - 4) częściowe naprawy dróg o nawierzchni asfaltowej i żwirowej.
4. Szczegółowe zakresy obowiązków dla w/w stanowisk obsługi określają zakresy czynności.

Rozdział VII

Zasady podpisywania dokumentów

§ 30.

1. Wójt podpisuje wszystkie pisma, dokumenty i akty administracyjne zastrzeżone do jego wyłącznej kompetencji i podpisu.
2. Zastępca Wójta podpisuje pisma, dokumenty i decyzje administracyjne w zakresie spraw określonych zakresem czynności oraz udzielonym przez Wójta upoważnieniem.
3. Sekretarz podpisuje w szczególności: pisma, dokumenty, akty administracyjne oraz odpowiedzi w zakresie spraw określonych zakresem czynności oraz udzielonego przez Wójta upoważnienia.
4. Skarbnik podpisuje pisma, dokumenty oraz akty administracyjne w sprawach należących do jego właściwości wynikającej z przepisów prawa oraz zadań określonych przez Wójta w zakresie udzielonego upoważnienia.
5. Kierownicy wewnętrznych komórek organizacyjnych podpisują pisma wyłącznie w zakresie udzielonych im upoważnień przez Wójta, a także sporządzone przez siebie w ramach wykonywanych zadań protokoły i notatki służbowe oraz polecenia i dokumenty związane z organizacją pracy kierowanej przez siebie komórki organizacyjnej.
6. Pracownicy Urzędu – podpisują pisma wyłącznie w zakresie udzielonych im przez Wójta upoważnień, sporządzone przez siebie w ramach wykonywanych obowiązków protokoły i notatki służbowe z wykonanych czynności oraz pisma nie będące decyzjami administracyjnymi i nie wydające poleceń.
7. Zasady określone w ust 1 – 4 nie dotyczą zasad podpisywania indywidualnych decyzji administracyjnych, które uregulowane są odrębnymi przepisami.
8. Dokumenty przygotowane przez pracowników i przedstawione do podpisu muszą być parafowane przez pracownika przygotowującego projekt.
9. Projekty uchwał Rady, zarządzeń Wójta, decyzji zastrzeżonych do podpisu Wójta w sprawach skomplikowanych, powinny być podpisane pod względem prawnym przez radcę prawnego.

Rozdział VIII

Kontrola wewnętrzna

§ 31.

Kontrola wewnętrzna obejmuje czynności polegające na:

- 1) ustalaniu stanu faktycznego,
- 2) badaniu zgodności podejmowanych rozstrzygnięć z aktami normatywnymi,
- 3) ustaleniu przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości, jak również osób odpowiedzialnych,
- 4) uzyskaniu sposobu i środków umożliwiających usunięcie stwierdzanych nieprawidłowości w zaleceniach pokontrolnych,
- 5) wskazaniu przykładów sumiennej i dobrej pracy.

§ 32.

1. Do przeprowadzenia kontroli upoważnieni są:
 - 1) wójt, sekretarz, skarbnik w sprawach funkcjonowania urzędu,
 - 2) kierownicy referatów w sprawach związanych z zakresem zadań danego referatu,
 - 3) komisja rewizyjna rady we wszystkich sprawach, zleconych przez radę gminy.
2. Kontrola wewnętrzna może mieć charakter:
 - 1) kontroli wstępnej - polegającej na badaniu zamierzonych dyspozycji i czynności mającej na celu zapobieganie niepożądanym lub nielegalnym działaniom,
 - 2) kontroli bieżącej - polegającej na badaniu czynności faktycznych i wszelkich operacji finansowych w toku ich wykonywania w celu stwierdzenia czy wykonywanie to przebiega zgodnie z ustalonymi wzorcami, normami i przepisami,
 - 3) kontroli następnej - obejmującej realizację zaleceń pokontrolnych.
3. Na dowód dokonania kontroli wewnętrznej dokumentu, kontrolujący opatruje go swoim podpisem.

§ 33.

1. Kontrola wewnętrzna może być przeprowadzona jako:
 - 1) kontrola formalna, tj. badanie prawidłowości dokumentów, urządzeń ewidencji finansowej w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami,
 - 2) kontrola rachunkowa, tj. badanie prawidłowości działań arytmetycznych, zawartych w sprawozdaniach,

- 3) kontrola merytoryczna, tj. badanie rzetelności, gospodarności, celowości oraz zgodności operacji gospodarczych z treścią badanych dokumentów i obowiązującymi przepisami,
 - 4) kontrola zarządcza określona odrębnym Zarządzeniem Wójta Gminy.
2. Kontrole przeprowadzane są na zlecenie lub w oparciu o harmonogramy kontroli.

Rozdział IX

Obieg dokumentów i pieczęcie urzędowe

§ 34.

Czynności związane z doręczaniem korespondencji wewnątrz Urzędu dokonuje Sekretariat.

§ 35.

1. Korespondencja wpływająca do Urzędu jest niezwłocznie rejestrowana w dzienniku korespondencji.
2. Korespondencja adresowana do Wójta oraz inna wymagająca dyspozycji kierowana jest do Wójta, a następnie do Sekretarza. Po dekretacji przekazywana jest kierownikom referatów lub merytorycznym pracownikom.
3. Pracownik Sekretariatu jest odpowiedzialny za odbiór korespondencji od Wójta i Sekretarza celem przekazywania jej według dekretacji.
4. Korespondencja do Rady rejestrowana jest w dzienniku korespondencji i przekazywana Przewodniczącemu Rady za pośrednictwem Biura Kadr i Rady Gminy.
5. Korespondencja zawierająca jedynie imię i nazwisko adresata winna być traktowana jako prywatna i nie podlegająca rejestracji.
6. Pracownicy Urzędu wysyłają korespondencję za pośrednictwem Sekretariatu oraz e-doręczeń.

§ 36.

1. W sprawach nieuregulowanych w § 34 mają zastosowanie:
 - 1) Instrukcja Kancelaryjna wraz z Jednolitym rzeczowym wykazem akt obowiązująca w Urzędzie – określona w odrębnych przepisach,
 - 2) Instrukcja w sprawie organizacji i zakresie działania archiwum zakładowego wprowadzona zarządzeniem Wójta.

2. Obieg dokumentów finansowo – księgowych określa instrukcja zatwierdzona przez Wójta.

§ 37.

Dokumenty znajdujące się w poszczególnych stanowiskach pracy powinny być odpowiednio zabezpieczone przed uszkodzeniem, zniszczeniem lub utratą. Po zakończeniu pracy powinny być zabezpieczone poprzez zamknięcie szaf, w których są przechowywane oraz zamknięcie pomieszczeń biurowych.

§ 38.

Kierownicy referatów zapewniają właściwe rozliczenie i zabezpieczenie druków ścisłego zarachowania związanych z ich merytoryczną działalnością oraz właściwe stosowanie i zabezpieczenie pieczęci urzędowych oraz pieczęci imiennych.

Rozdział X

Tryb przyjmowania interesantów oraz załatwiania spraw w Urzędzie

§ 39.

1. Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez obywateli określa Kodeks postępowania administracyjnego, instrukcja kancelaryjna oraz przepisy szczególne dotyczące prowadzenia określonych spraw.
2. Sprawy wniesione przez obywateli do Urzędu są ewidencjonowane w spisach i rejestrach spraw.
3. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie spraw ponoszą kierownicy oraz pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.

§ 40.

1. Przyjęcia interesantów odbywają się codziennie w godzinach pracy Urzędu.
2. Czas pracy Urzędu określa Regulamin Pracy zatwierdzony przez Wójta Gminy.
3. Interesanci mogą uzyskiwać informacje w formie pisemnej, ustnej lub telefonicznej.
4. Udostępnianie akt w indywidualnych sprawach nie może naruszać obowiązujących przepisów.

§ 41.

Pracownicy Urzędu obowiązani są załatwiać sprawy bez zbędnej zwłoki, kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.

Rozdział XI**Zasady załatwiania skarg, wniosków i petycji****§ 42.**

Przyjmowanie, rozpatrywanie i załatwianie skarg i wniosków w Urzędzie odbywa się na podstawie przepisów Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 r. w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków.

§ 43.

1. W sprawach skarg i wniosków interesantów przyjmują:
 - 1) Wójt Gminy w każdy poniedziałek w godzinach 14.30-16.30,
 - 2) Sekretarz Gminy codziennie od poniedziałku do piątku w godz. 9.00-15.00,
 - 3) Przewodniczący Rady Gminy w każdy pierwszy poniedziałek miesiąca w godzinach 15.00-16.30, a w innych dniach po uzgodnieniu telefonicznym z Biurem Kadr i Rady Gminy.
2. Informacje o dniach i godzinach przyjęć interesantów w sprawach skarg i wniosków podaje się do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy.

§ 44.

1. Wszystkie skargi i wnioski wpływające do Urzędu Gminy są rejestrowane w dzienniku korespondencji przychodzącej w Sekretariacie Urzędu, skąd przekazywane są Wójtowi Gminy lub Sekretarzowi Gminy celem ich dekretacji.
2. Ponadto skargi i wnioski wpływające do Urzędu podlegają ewidencji w Rejestrze skarg i wniosków prowadzonym przez Biuro Kadr i Rady Gminy, które koordynuje załatwianie skarg i wniosków.
3. Wójt Gminy lub Sekretarz Gminy dokonuje kwalifikacji pisma i dekretuje do odpowiedniej komórki organizacyjnej lub pracownika Urzędu Gminy, a jeżeli adresatem skargi lub wniosku jest Rada Gminy Obryte – do jej Przewodniczącego,

a następnie przekazuje do Biura Kadr i Rady Gminy celem wpisania do Rejestru.

4. Po wpisaniu skargi lub wniosku do Rejestru są one przekazywane do załatwienia wg dekretacji.
5. W przypadku, gdy sprawa mieści się w zakresie działania kilku komórek organizacyjnych, Wójt lub Sekretarz ustala komórkę organizacyjną wiodącą.

§ 45.

1. Kierownicy referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy przygotowują projekty odpowiedzi w sprawie wniosków i petycji, które wpłynęły do Urzędu.
2. Kierownicy referatów oraz pracownicy Urzędu na zlecenie przełożonych, udzielają pisemnych wyjaśnień w zakresie objętym treścią skargi, które przedkładają bezpośredniemu przełożonemu.
3. Po rozpatrzeniu skargi lub wniosku, właściwa komórka organizacyjna lub wyznaczony pracownik przekazuje kopię odpowiedzi do Biura Kadr i Rady Gminy, celem dołączenia do akt skargi lub wniosku.

§ 46.

1. Kierownicy komórek organizacyjnych Urzędu są zobowiązani kontrolować terminowe załatwienie skarg i wniosków w zakresie działania podległych stanowisk pracy.
2. Odpowiedzi na skargi i wnioski wniesione do Urzędu podpisuje Wójt Gminy lub upoważniony przez niego pracownik, natomiast wniesione do Rady Gminy podpisuje Przewodniczący Rady Gminy.

§ 47.

1. Rozpatrywanie petycji odbywa się zgodnie z ustawą o petycjach z uwzględnieniem obowiązujących w tym zakresie terminów.
2. Wszystkie petycje wpływające do Urzędu Gminy są rejestrowane w dzienniku korespondencji przychodzącej w Sekretariacie Urzędu, skąd przekazywane są Wójtowi Gminy lub Sekretarzowi celem ich dekretacji.
3. Wójt Gminy lub Sekretarz dekretuje petycję do odpowiedniej komórki organizacyjnej lub pracownika Urzędu, a jeżeli adresatem petycji jest Rada Gminy – do jej

Przewodniczącego, a następnie przekazuje kopię petycji do Biura Kadr i Rady Gminy celem wpisania jej do Rejestru Petycji.

4. Oryginał petycji jest przekazywany do odpowiedniej komórki merytorycznej lub odpowiedzialnego pracownika, którzy publikują skan petycji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 48.

1. Kierownicy referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy przygotowują projekty odpowiedzi w sprawie wniesionych petycji, które wpłynęły do Urzędu.
2. Po rozpatrzeniu petycji, właściwa komórka organizacyjna lub wyznaczony pracownik zamieszcza odpowiedź w Biuletynie Informacji Publicznej a kopię odpowiedzi przekazuje do Biura Kadr i Rady Gminy, celem dołączenia do akt petycji.
3. Przepisy § 46 ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

Rozdział XII

Zasady i tryb funkcjonowania Urzędu

§ 49.

Zasady i tryb funkcjonowania Urzędu określa Regulamin Pracy Urzędu.

Rozdział XIII

Przestrzeganie Regulaminu

§ 50.

1. Pracownicy wykonują zadania określone niniejszym Regulaminem oraz powierzonym im zakresem czynności.
2. Pracownicy Urzędu obowiązani są przestrzegać zasad ustalonych niniejszym Regulaminem.
3. Za naruszenie zasad określonych Regulaminem pracownicy ponoszą odpowiedzialność służbową.

Rozdział XIV

Postanowienia końcowe

§ 51.

1. Zmiany Regulaminu dokonywane są w trybie właściwym do jego ustalenia.

2. W razie nałożenia na Gminę nowych zadań, każdy pracownik z zakresu swojego działania, zobowiązany jest realizować je do czasu zmiany Regulaminu oraz wnioskować o jego zmianę.

§ 52.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem obowiązują odpowiednie przepisy.

Wójt Gminy Obryte

/Sebastian Mroczkowski/