

Zarządzenie Nr 33/2026

Wójta Gminy Obryte

z dnia 25 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Obryte

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 31, art. 31b ust. 3,4,5 i 6, art. 31c i 31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2026 r., poz. 457) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, wpisanej do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Gminę Obryte, tj. Gminna Biblioteka Publiczna w Obrytem.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§ 3. 1. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 8.000,00 zł.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wypłacany jest w ramach posiadanych przez instytucję kultury środków na wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 4 000,00 zł.

4. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 6. 1. Wójt może przyznać Dyrektorowi dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

2. Wysokość dodatku specjalnego ustala Wójt uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany Dyrektorowi w ramach posiadanych środków przez instytucję kultury w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu

i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 8. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 9. 1. Wójt może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań, czy świadczonych usług,
- 3) gospodarowanie środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 4) poprawę sytuacji finansowej poprzez pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji oraz terminowe regulowanie zobowiązań,
- 5) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Nagroda roczna może być przyznana Dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy.

4. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

5. Prawo do nagrody nie przysługuje w przypadkach:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 6) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

6. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Obryte na umotywowany wniosek Zastępcy Wójta Gminy lub Sekretarza Gminy. Wzór wniosku stanowi załącznik do zarządzenia.

7. Wysokość przyznanej nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

8. Nagroda wypłacana jest w terminie do jednego miesiąca od zatwierdzenia sprawozdania finansowego.

§ 10. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych instytucji kultury, kierowanych przez osobę, o której mowa w § 1.

§ 11. Wynagrodzenie dyrektora wypłacane jest w terminie do 28-go dnia każdego miesiąca przelewem na wskazane konto, chyba że pracownik złoży pisemny wniosek o wypłatę do rąk własnych (gotówką).

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 13. Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr 92/2016 Wójta Gminy Obryte z dnia 30 grudnia 2016 r. r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem,
- 2) Zarządzenie Nr 35/2025 Wójta Gminy Obryte z dnia 18 czerwca 2025 r. w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Obrytem.

§ 14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2026 r.

Wójt Gminy Obryte

Sebastian Mroczkowski

Załącznik
do Zarządzenia Nr 33/2026
z dnia 25 maja 2026 r.

.....

Nazwa samorządowej instytucji kultury

.....dnia.....

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury

.....

2. Nazwa instytucji.....

3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury
za wnioskowany okres:

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

.....

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....

.....

.....

.....

Załącznik do wniosku:

oświadczenie Głównego Księgowego o terminowym regulowaniu
przez instytucję kultury zobowiązań (w tym publicznoprawnych),
o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury
na wypłatę nagrody rocznej oraz o wysokości przeciętnego wynagrodzenia
Dyrektora za rok, za który może zostać przyznana nagroda roczna.

.....

(pieczęć i czytelny podpis wnioskodawcy)

Decyzja Wójta Gminy Obryte

.....

.....

.....

(data i podpis Wójta Gminy)